

## **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2025/2026**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS004590/2025  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 21/10/2025  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR063211/2025  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 10264.209513/2025-01  
**DATA DO PROTOCOLO:** 20/10/2025

**Confira a autenticidade no endereço**  
**<http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

**FEDERACAO INTERESTADUAL DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE DIF,**  
CNPJ n. 87.095.972/0001-95, neste ato representado(a) por seu  
Presidente, Sr(a). EDISON COSTA MARQUES;

E

**INDUSMA - INDUSTRIA DE IMAGEM LTDA,** CNPJ n. 22.597.993/0001-  
63, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). RODRIGO  
ENDERLI SCORTEGAGNA;

celebram o presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**, estipulando  
as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de  
Trabalho no período de 01º de novembro de 2025 a 31 de outubro  
de 2026 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA** O presente Acordo Coletivo de  
Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s),  
abrangerá a(s) categoria(s) **PROFISSIONAIS DO PLANO DA CNTEEC,**  
com abrangência territorial em **RS**.

### **Salários, Reajustes e Pagamento**

#### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO**

Fica assegurado o Salário Normativo no valor de **R\$**  
**1.915,00** (um mil novecentos e quinze reais), para todos os  
empregados da empresa **INDUSMA - INDÚSTRIA DE IMAGEM**

**LTDA** exemplificativamente: fotógrafos, reveladores, laboratoristas, impressores fotográficos, operadores e editores de vídeo, câmera-man, operadores de mini-labs, ampliadores, balconistas, recepcionistas, caixa, fotocopiadores, demonstradores, contatos, operadores de cabines fotográficas, operadores de microfilmagem, montadores de álbuns fotográficos, editor de imagens, marketing em arte fotográfica, pessoal administrativo em geral, auxiliares, pessoal de limpeza e similares dos relacionados.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

A empresa reajustará os salários dos seus empregados a partir de 01 de novembro de 2025 em quantia equivalente a **5,5%** (cinco virgula cinco por cento), índice esse negociado para suprir a inflação existente no período revisando e aumento real de salários, o qual será aplicado sobre os salários devidos em novembro de 2024. Após estes cálculos, que indicarão o novo salário, serão compensados todos os reajustamentos e antecipações espontâneas ou obrigatórias, havidas no período de 01.11.2024 a 31.10.2025, sendo o resultado final destas operações, o salário-básico devido a partir de 01.11.2025. O empregado admitido após 01.11.2024, terá o seu salário reajustado na proporção do período por ele trabalhado.

### **Pagamento de Salário - Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - REDUÇÃO SALARIAL**

Quando a jornada de trabalho for reduzida por iniciativa da empresa, deverá ser mantido o pagamento da maior remuneração percebida pelo empregado, salvo acordo mútuo entre todos os empregados da empresa e esta, celebrado com a assistência da FITEDECA/RS-SC.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA SEXTA - 13.º SALÁRIO-EMPREGADO AFASTADO POR DOENÇA**

O empregado que ficar afastado do trabalho percebendo "auxílio-doença" ou "auxílio enfermidade", por período de até

6 (seis) meses, no mesmo ano, perceberá da empresa o pagamento do 13º Salário proporcional ao período efetivamente trabalhado.

### **13º SALÁRIO - MULTA**

Fica estabelecida a multa de 1 (um) dia de salário por dia de atraso, em favor do empregado, a ser paga pela empresa que efetuar o pagamento do 13º. Salário após o dia 20 (vinte) de dezembro do respectivo ano, desde que sem motivo justificado para o fato.

### **Adicional de Tempo de Serviço**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO**

A empresa pagará, ao seu empregado, o adicional de **5,0%** (cinco por cento) para cada período de 5 (cinco) anos de trabalho que ele lhe prestar, no sentido de permitir a valorização do trabalho como condição de dignidade humana e integração do trabalhador na vida e no desenvolvimento da empresa.

### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA OITAVA - VALE TRANSPORTE**

O empregador fornecerá crédito de 2 (duas) unidades de vale transporte por dia de segunda a sextas-feiras para o diurno e crédito de 1(uma) unidade para os empregados do noturno. Quando trabalhado sábados, domingo e ou feriados a empresa fará crédito de 2(duas) unidades de vale transporte a cada dia trabalhado.

### **Auxílio Creche**

#### **CLÁUSULA NONA - CRECHE**

O empregador que não mantiver creche de forma direta ou conveniada, pagará à sua empregada-mãe o auxílio mensal em valor equivalente 1/10 (um décimo) do salário profissional dessa empregada por filho até 6 (seis) anos de idade, independente de comprovação de despesas, não sendo esta vantagem computável para efeitos salariais ou previdenciários.

## **Seguro de Vida**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

A empresa contratará, para o seu empregado, seguro de vida em grupo, por morte acidental e invalidez permanente, no valor mínimo de **R\$ 6.262,20** (seis mil, duzentos e sessenta e dois reais e vinte centavos), reajustáveis anualmente desde a data base, pelos índices de variação do INPC/IBGE, sem excluir a indenização a que está sujeita, quando incorrer em dolo ou em culpa.

## **Outros Auxílios**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - VALE REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO**

A empresa obriga-se a fornecer ao seu empregado, vale ou ticket refeição/alimentação instituído pelo Programa de Alimentação do Trabalhador/ PAT (Lei 6.321/76), na quantidade de um por dia de trabalho efetivo, no valor mínimo de **R\$ 35,00** (trinta e cinco reais), não integrando o salário nominal, para qualquer fim, nem sendo esta indenização computável para efeitos salariais ou previdenciários.

## **Contrato de Trabalho - Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ANOTAÇÕES NA CTPS - CARTEIRA DE TRABALHO E PREVIDENCIA SOCIAL**

Os Empregados são contratados pela empresa digital, no qual todas as informações são enviadas pelo E-Social.

## **Aviso Prévio**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AVISO PRÉVIO - CONDIÇÕES**

**TEMPO DE SERVIÇO** - Lei nº 12.506, de 11 de outubro de 2011 - A empresa concederá aviso prévio que trata o Capítulo VI do Título IV da Consolidação das Leis do Trabalho/CLT, aprovado pelo Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943, será concedido na proporção de 30 (trinta) dias aos empregados que contém até 1 (um) ano de serviço na mesma empresa.

**Paragrafo Único** - Ao aviso previo previsto neste artigo serão acrescidos 3(tres) dias por ano de serviço prestado na mesma empresa, até o máximo de 60(sessenta) dias, perfazendo um total de até 90(noventa) dias.

**DISPENSA** - A empresa dispensará o seu empregado do cumprimento do aviso prévio, quando ele, no seu curso, obtiver novo emprego.

**REDUÇÃO** - No início do cumprimento do aviso prévio o empregado optará pela redução da jornada diária, no seu início ou no seu término, ou pela redução do tempo total do aviso prévio.

**COMUNICAÇÃO** - A dispensa do empregado de comparecimento à empresa, no decorrer do aviso prévio, deverá ser anotada na comunicação do aviso.

**SUSPENSÃO** - O aviso prévio será suspenso se, durante o seu curso, o empregado entrar em gozo de benefício previdenciário, completando-se o tempo nele previsto, após a alta.

**FALTA GRAVE** - A empresa fará constar na comunicação do aviso de dispensa a falta grave que motivar a demissão por justa causa.

**ALTERAÇÕES** - Durante o cumprimento do aviso prévio ficam vedadas as alterações contratuais, salvo no caso de reversão ao cargo anterior, se o empregado for exercente de cargo de confiança.

## **Relações de Trabalho - Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Qualificação/Formação Profissional**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CURSOS E REUNIÕES**

Os cursos ou reuniões promovidos pela empresa, com o comparecimento obrigatório do empregado, serão realizados durante a jornada normal de trabalho e, excedendo esta, as horas correspondentes serão remuneradas como extraordinárias

### **Normas Disciplinares**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - MULTAS**

A empresa que descumprir cláusulas deste Acordo, arcará com a multa equivalente a 20% (vinte por cento) do salário mínimo regional, (grupo três) desde que inexistente na legislação multa específica e em valor maior, a favor da parte prejudicada (empregado ou FITEDECA/RS-SC).

**Parágrafo Único** - A empresa que não cadastrar o seu empregado no PIS, até 1 (um) ano após a sua admissão ou omitir o seu nome na RAIS, até esse mesmo prazo, sofrerá multa no valor de 1 (um) salário mínimo regional (grupo três) que reverterá a favor do empregado prejudicado.

## **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - UNIFORME** Sempre que a empresa exigir que o empregado use uniforme, deverá fornecê-lo gratuitamente.

## **Estabilidade Geral**

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE** ~~ESTABILIDADES~~ **NO EMPREGO**

**GESTANTE** A empresa garantirá emprego e/ou salário à sua empregada gestante, desde a confirmação da gravidez e até 5 (cinco) meses após o parto.

**SERVICO MILITAR** - A empresa garantirá emprego ou salário ao seu empregado que ficar afastado do serviço para a prestação do serviço militar obrigatório, desde o seu efetivo engajamento e até 60 (sessenta) dias após a baixa.

**PRÉ-APOSENTADORIA** - Todo empregado com no mínimo 5 anos ou mais de contrato, que estiver, no máximo, a 02 (dois) anos da aposentadoria por tempo de contribuição, proporcional ou integral, ou ainda por idade, gozará de estabilidade no emprego até a data da aquisição do direito à aposentadoria.

**Parágrafo 1º** - O empregado que não informar e comprovar, por escrito, ao empregador a aquisição do seu direito à estabilidade no prazo de 90 (noventa) dias, a contar do momento em que adquirir o direito, perderá a garantia instituída nesta cláusula.

**Parágrafo 2º** - O empregado que não requerer a sua aposentadoria no prazo de 90 (noventa) dias a contar do momento em que adquirir o direito perderá a garantia instituída nesta cláusula.

**Parágrafo 3º** - O empregado poderá exercer a prerrogativa que lhe assegura esta cláusula uma única vez.

**Parágrafo 4º** - Havendo divergência entre o empregado e seu empregador quanto à contagem do tempo de contribuição para aquisição do direito aos benefícios mencionados no caput, será concedido um prazo adicional de 30 (trinta) dias para que o trabalhador obtenha documentação oficial hábil para a desejada comprovação.

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - FORNECIMENTOS OBRIGATORIOS**

A empresa fornecerá ao seu empregado:

**RECIBO** - Recibo ou envelope de pagamento, no ato do pagamento dos salários, discriminando os pagamentos e descontos efetuados, devendo constar o número de horas normais e extras trabalhadas, o montante de vendas sobre as quais incidam as comissões e percentagens, bem como o valor a ser recolhido ao FGTS.

**CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS** - Relação de Salários de Contribuições, quando do término do contrato de trabalho, durante o período trabalhado e até 36 (trinta e seis) meses, conforme formulário oficial da Previdência Social.

**IMPOSTO DE RENDA** - Informe Anual de Rendimentos para fins de Imposto de Renda, desde que requerido pelo empregado.

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - INTERVALOS**

Se a empresa conceder, ao seu empregado, intervalo para lanches de até 15 (quinze) minutos, estes serão computados como tempo de serviço na jornada diária.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - ATRASOS AO SERVIÇO**

A empresa não descontará o repouso semanal remunerado ou feriado, do empregado que se apresentar ao serviço com atraso e que for autorizado a trabalhar nessa oportunidade.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ABONO DE PONTO**

A empresa abonará o ponto ao seu empregado, não lhe descontando as faltas ao serviço, para:

**PROVAS ESCOLARES** - Em dias de realização de provas escolares, desde que comunicado à empresa, com o mínimo de 48 (quarenta e oito) horas de antecedência.

**INTERNACÃO HOSPITALAR** - No caso de internação hospitalar do cônjuge ou de filho menor de 12 (doze) anos de idade ou inválido, mediante comprovação médica, nos termos do presente deste Acordo, limitado a 5(cinco) dias por ano.

**GESTANTE** - No caso da empregada gestante, por consulta médica, mediante comprovação, nos termos deste Acordo, ou apresentação de carteira de gestante, devidamente anotada pela repartição de saúde.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADOS MEDICOS/ODONTOLOGICOS**

A empresa aceitará, para todos os efeitos, atestados médicos e/ou odontológicos fornecidos por profissionais do INSS ou conveniados com este ou com a FITEDECA/RS-SC, mediante recibo ou protocolo.

**Jornada de Trabalho - Duração, Distribuição, Controle,  
Faltas**

**Prorrogação/Redução de Jornada**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - HORAS EXTRA**

A empresa pagará ao empregado que laborar além da sua jornada normal de trabalho, o adicional de 50% (cinquenta por cento), para as 2 (duas) primeiras horas e de 100% (Cem por cento), para as demais, adicional este sobre o valor da hora normal.



**Parágrafo Único** - Sempre que ocorrer a prorrogação da jornada de trabalho em período igual ou superior a 2 (duas) horas, a empresa fica obrigada a fornecer lanche ao empregado em labor extraordinário, no equivalente a 1% (um por cento), no mínimo, do salário mensal do respectivo empregado, limitado a **R\$ 35,00** (trinta e cinco reais).

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - PRORROGAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO**

A duração normal da jornada de trabalho poderá, para fins de adoção do regime de compensação horária de que trata no art. 59 da CLT, ser acrescida de horas suplementares em número não excedente a 02 (duas) horas por dia, respeitada a seguinte sistemática:

O número máximo de horas a serem compensados dentro do respectivo mês será de 30 (trinta) horas por trabalhador.

As horas excedentes ao limite previsto no item anterior, serão pagas como extras e acrescidas do adicional previsto neste Acordo. A empresa que se utilizar da compensação deverá adotar controle de ponto da carga horária do empregado.

#### **INTERVALO INTRAJORNADA**

Em qualquer trabalho contínuo, cuja duração exceda de 6 (seis) horas, é obrigatória a concessão de um intervalo para repouso ou alimentação, o qual será, no mínimo, de 30 (trinta) minutos e, não poderá exceder de 2 (duas) horas.

**Parágrafo Único** - Este Acordo aborda o direito de descanso do funcionário, prezando pela sua saúde física e mental. Paralelo a isso, esse Acordo aborda os dois tipos de descansos discriminados neste artigo.

#### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - HORARIO DE TRABALHO AOS DOMINGOS**

O horário de trabalho aos domingos não poderá exceder a seis horas seguidas por dia. E especiais o horário poderá ser prorrogado por mais duas horas.

**Parágrafo Único:** A empresa fica obrigada a manter em lugar visível e de fácil leitura a escala mensal dos empregados que trabalharão aos domingos.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - TRABALHO EM FERIADOS**

As empresas poderão utilizar a mão de obra empregada nos feriados Nacionais, Estaduais e Municipais, com exceção dos feriados 25 de dezembro, 1º de janeiro e 1º de maio, desde que a jornada de trabalho não exceda 6 (seis) horas seguidas por dia.

**Parágrafo Primeiro:** Cada domingo e ou feriado trabalhado será pago sob forma de prêmio o valor de **R\$ 180,00** (cento e oitenta reais), para cada domingo e ou feriado trabalhado, que será pago na folha de pagamento no respectivo mês. Ficando neste caso, suprimido direito a folga compensatória.

O empregador que descumprir as condições ajustadas, pagará a cada empregado prejudicado multa em valor equivalente a 10% (dez por cento) do salário mínimo profissional. Além da multa a empresa não poderá utilizar aquele trabalhador no próximo feriado, que estava escalado para o trabalho, como forma de penalização automática.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - COMPENSAÇÃO E PRÊMIO - DOMINGOS E FERIADOS**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho abrangerá a categoria **Empregados em Empresas de Artes Fotográficas**, com abrangência territorial em **Passo Fundo/RS**.

#### **COMPENSAÇÃO E PRÊMIO -DOMINGOS E FERIADOS**

Cada domingo e feriado trabalhado será pago sob forma de prêmio o valor de **R\$ 180,00** (cento e oitenta reais), para cada domingo e ou feriado trabalhado, que será pago na folha de pagamento no respectivo mês. Ficando neste caso, suprimido direito a folga compensatória.

Cada domingo trabalhado será pago sob forma de prêmio 2(dois) vale alimentação no valor de **R\$ 70,00** (setenta reais) para cada domingo e ou feriado trabalhado, a ser pago no crédito no próximo mês.

O empregador que descumprir as condições ajustadas, pagará a cada empregado prejudicado multa em valor equivalente a 10% (dez por cento) do salário mínimo profissional. Além da multa a empresa não poderá utilizar aquele trabalhador no próximo domingo, que estava escalado para o trabalho, como forma de penalização automática.

**Parágrafo Primeiro** - As multas serão pagas diretamente aos empregados com acompanhamento da FITEDECA/RS-SC em nome do empregado prejudicado, contra recibo.

**Parágrafo Segundo** - O presente Acordo está condicionado a Concordância ou não de cada Colaborador em conformidade com reunião realizada em 17 de outubro de 2025.

## **Férias e Licenças**

### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - PRAZO PARA O PAGAMENTO DAS FERIAS**

A empresa pagará a remuneração das férias do seu empregado até 2 (dois) dias antes do seu início.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO**

A empresa manterá no seu estabelecimento:

**ASSENTOS** - nos locais de trabalho, para uso dos empregados que tenham por atividade o atendimento ao público, nos termos da Portaria nº. 3214, de 8-6-1978, do Ministério do Trabalho.

**LOCAL PARA REFEIÇÕES** - desde que não dispensem seus empregados pelo período necessário para fazerem lanches ou refeições, devendo ser o local apropriado e em condições de higiene para tal fim.

**LIVRO PONTO** - ou cartão mecanizado, com a obrigatoriedade do empregado registrar a sua presença ao trabalho com horário de

início, intervalos e encerramento da jornada de trabalho, bem como de eventual trabalho extraordinário.

### **CIPA - composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ELEIÇÃO DE CIPA**

A empresa comunicará expressamente a FITEDECA/RS-SC, até 30 (trinta) dias antes da realização, a eleição de sua CIPA, facultando a FITEDECA/RS-SC a sua supervisão.

### **Relações Sindicais**

#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ACESSO DA ENTIDADE SINDICAL À EMPRESA**

A empresa permitirá que a FITEDECA/RS-SC distribua boletins, jornais e comunicações de interesse da categoria profissional, sem enfoques políticos partidários e conteúdos contrários aos interesses da empresa, mediante autorização específica da empresa.

**Parágrafo Único**- A empresa permitirá a divulgação, em quadro de avisos, com acesso aos empregados, de editais, avisos, comunicados, notícias sindicais, editados pela FITEDECA/RS-SC, sem enfoques político-partidários e conteúdo contrário aos interesses da empresa, mediante autorização específica da empresa.

### **Representante Sindical**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - SUBSTITUIÇÃO PROCESSUAL**

A FITEDECA/RS-SC poderá agir como substituta processual de todos os integrantes da categoria por ela representadas e abrangidas pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho/ACT, independentemente da outorga de procurações e do fato do empregado/empregador substituído por não ser a ela associado.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ABONO DE PONTO AO SINDICALISTAS**

A empresa abonará o ponto do seu empregado que exerça o mandato de dirigente da FITEDECA/RS-SC, até o máximo de 1 (uma) falta por mês e 12 (doze) faltas por ano.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - COTA DE CUSTEIO SINDICAL**

Os empregadores descontarão dos seus empregados beneficiados por este ato normativo e pertencentes à categoria profissional, ora representados pela FITEDECA/RS-SC, à título de Cota de Custeio Sindical, com fundamento na Constituição Federal, art. 8º, incisos III e IV e nos termos da decisão do STF no RE 1.018.459, transitada em julgado, Acórdãos do STF - R.E. nº 189.960-SP, D.J. de 10/08/2001, R.E. nº 337.718-SP D.J. de 28/08/2002 e do Enunciado nº 24 da Câmara de Coordenação e Revisão - CCR do MPT e conforme autorização expressa dos empregados/colaboradores manifestada segundo decisões tomadas em Assembleia Geral Extraordinárias realizada na respectiva base territorial da categoria profissional em 17/10/2025, sito a, Rua General Osorio, nº 1.058/Sala 02 e 03 - Centro - CEP 90.010-140 Passo Fundo/RS, quando restou decidido e aprovado por maioria o presente ato normativo: Para o FITEDECA/RS-SC quantia equivalente a 2/30 (dois trinta avos) da remuneração já reajustada pela presente Acordo Coletivo de Trabalho, sendo 1/30 (um trinta avos) na folha de pagamento do mês de novembro/2025 e 1/30 (um trinta avos) sobre a remuneração vigente na folha de pagamento do mês de dezembro/2025.

**Parágrafo Primeiro** - O valor do desconto deverá ser depositado "exclusivamente" em agencia bancaria constante da guia respectiva, em modelo padrão ([www.fitedecarssc.org.br](http://www.fitedecarssc.org.br)) estabelecido pela Confederação Nacional dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Educação e Cultura/CNTEEC.

**Parágrafo Segundo** - A Cota de Custeio Sindical não poderá ser recolhida diretamente nos caixas da Federação, sob pena de a empresa arcar com o pagamento dobrado do valor devido a CNTEEC.

**Parágrafo Terceiro** - O compartilhamento do total da contribuição será efetuado na proporção de **97%** (noventa e sete

por cento) para a Federação dos Trabalhadores e **3%** (três por cento) para a Confederação dos Trabalhadores.

**Parágrafo Quarto** - O valor da Cota de Custeio Sindical reverterá em prol das campanhas salariais e manutenção do custeio financeiro do Plano do Sistema Confederativo.

**Parágrafo Quinto** - O Recolhimento fora de prazo mencionado nesta cláusula será acrescido de multa de 2% (dois por cento) nos 30 (trinta) primeiros dias. Ocorrendo atraso superior a 30 (trinta) dias, além da multa de 2% (dois por cento) ocorrerão juros de mora de 1% (um por cento) ao mês sobre o valor principal.

#### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - PREVALENCIA DE CONDIÇÕES JÁ EXISTENTES**

As cláusulas da presente Convenção não prevalecerão nos casos de condições mais favoráveis já concedidas pela empresa ao seu empregado, as quais deverão ser mantidas.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - REAVALIAÇÃO SALARIAL**

As cláusulas do presente termo poderão ser reavaliadas pelas partes, de comum acordo, a qualquer tempo, passando a vigorar a partir do mês seguinte à reavaliação.

#### **Disposições Gerais**

##### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CONCILIAÇÃO DAS DIVERGENCIAS**

As controvérsias resultantes da aplicação do presente Acordo Coletivo de Trabalho serão dirimidas perante a Egrégia Justiça do Trabalho da cidade de Passo Fundo/RS.

##### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DIREITOS E DEVERES**

Além das cláusulas da presente Convenção, os demais direitos e deveres individuais ou coletivos das partes convenientes e

dos membros das categorias representadas, serão regidos pela "Consolidação das Leis do Trabalho", legislação complementar, "Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS" e "Programa de Integração Social - PIS".

### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ULTRATIVIDADE**

As cláusulas normativas deste Acordo Coletivo de Trabalho integram os Contratos Individuais de Trabalho e somente poderão ser modificadas ou suprimidas mediante Negociação Coletiva de Trabalho.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - PRORROGAÇÃO E REVISÃO**

Durante os últimos 90 (noventa) dias de vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, o Sindicato Profissional se obriga formular proposta para a Empresa, com as bases da prorrogação, denúncia ou revogação parcial ou total do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

As negociações previstas na cláusula anterior deverão ultimar-se até a data de 15 (quinze) de outubro de 2026, inclusive na fase administrativa, junto às Delegacias Regionais do Trabalho do Ministério do Trabalho e Emprego.

EDISON COSTA MARQUES

Presidente

FEDERACAO INTERESTADUAL DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE DIF

RODRIGO ENDERLI SCORTEGAGNA

Sócio

INDUSMA - INDUSTRIA DE IMAGEM LTDA